

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

Datum 10 mei 2017  
Onderwerp Onderzoeksrapport organisatie- en managementcultuur NFI

**Directoraat-Generaal  
Rechtspleging en  
Rechtshandhaving**  
Directie Veiligheid en Bestuur  
Bestuurlijk Aanpak

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/venj](http://www.rijksoverheid.nl/venj)

**Ons kenmerk**  
2073879

**Bijlagen**  
1

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Hedenochtend is aan de medewerkers van het Nederlands Forensisch Instituut (NFI) de uitkomst gepresenteerd van het onderzoek naar de organisatie- en managementcultuur. Dit onderzoek werd in het afgelopen half jaar in opdracht van de algemeen directeur en de ondernemingsraad van het NFI uitgevoerd door de bureaus Andersson Elffers Felix (AEF) en INK. Bijgaand doe ik uw Kamer het onderzoeksrapport toekomen.

Het rapport is tot stand gekomen met brede betrokkenheid van de medewerkers van het NFI, waarbij iedere medewerker input kon geven. Ook de ketenpartners en de diverse geledingen van mijn departement die een werkrelatie onderhouden met het NFI zijn in het onderzoek betrokken. Het rapport komt met scherpe en concrete aanbevelingen voor de korte termijn (het komende half jaar), de middellange termijn (het half jaar daarna) en de langere termijn (de anderhalf jaar daarna). Daarmee ligt er een concrete veranderagenda voor de interim-manager die zo spoedig mogelijk zal worden benoemd met de opdracht hier uitvoering aan te geven.

Het NFI is van grote waarde in de strafrechtketen. Technologie en toegepaste wetenschap hebben via het forensisch onderzoek een onmisbare invloed op de opsporing en de vervolging. Daarom weegt het zwaar dat uit het onderzoek blijkt dat de cultuurproblemen breed in de organisatie spelen en dat zij ernstig, stug en al van zeer lange duur zijn. De onderzoekers hebben in antwoord daarop een 'totaalaanpak' neergelegd die gericht is op de hele organisatie in wisselwerking met ketenpartners en mijn ministerie.

Ik vind het belangrijk om te onderstrepen dat het onderzoek een onverminderd grote betrokkenheid van de NFI-medewerkers bij hun werk en de organisatie laat zien, een grote motivatie bij iedereen om met de uitkomsten van dit onderzoek

aan de slag te gaan, en een breed gedeeld besef dat het moment voor verandering nu is. Dat geeft mij het vertrouwen dat de nodige cultuurverandering gerealiseerd kan worden.

De Minister van Veiligheid en Justitie,

S.A. Blok

**Directoraat-Generaal  
Rechtspleging en  
Rechtshandhaving**  
Directie Veiligheid en Bestuur  
Bestuurlijk Aanpak

**Datum**  
10 mei 2017

**Ons kenmerk**  
2073879